



LOGOS als SINN und GEIST



# Sinnorientierte Führung

Curriculum zur Fortbildung in 5 Modulen  
in Fürstentfeldbruck



**Institut für**  
**Sinnorientierte Führung**

# Inhalt

## 1 Einführung

a) Unser Anliegen / Themenbeschreibung.....	2
b) Zielgruppe.....	4
c) Voraussetzung.....	4
d) Zielsetzung.....	5
e) Team-Profil.....	7
f) Das Gesamtprogramm im Überblick.....	9

## 2 Aufbau und Inhalte der Fortbildung

Fünf Module:

Modul 1 „Sinnorientierte Führung“ (Grundlagen)...	10
Modul 2 „Sinnorientierte Selbstführung“.....	12
Modul 3 „Sinnorientierte Menschenführung“.....	13
Modul 4 „Sinnorientierte Systemführung“.....	14
Modul 5 „Sinnorientierte Führungspersönlich- keitsentwicklung“.....	15

## 3 Nutzen der Fortbildung..... 16

## 4 Konditionen

Ort / Kosten / Anmeldung.....	18
-------------------------------	----

## 5 Empfohlene Literatur..... 19

## ANMELDUNG..... 21

# 1 Einführung

## a) Unser Anliegen / Themenbeschreibung

Unser Angebot ist ein tiefenfundierter Fortbildungslehrgang zur Führungskräfte- und Persönlichkeitsentwicklung vom GEISTE her. Das heißt für uns: Gemäß der Sinn-Lehre von Viktor E. Frankl, der sinnorientierten Führungslehre und der integralen Managementphilosophie.<sup>1</sup>

Die authentische Führungskraft proklamiert und praktiziert diesen SINNorientierten Führungsstil.<sup>2</sup>

Dabei bedarf es eines wirksamen und nachhaltigen Prozesses des Lernens und des Umsetzens im Kontext der jeweils konkreten Führungsaufgaben.

**Das Geistige** ist für uns mehr als ein Wort. Geistiges ist Ur-Eigenes, eine ureigene Schöpfer-Kraft („Dynamis“), erste Wirklichkeit, jedem Menschen als „Geistesfunke“ innewohnend – nicht zu verwechseln mit Intellekt, Verstand, Denken und kombinatorische Fähigkeit.

Das Geistige ist eher mit dem Wind vergleichbar, der „weht wo er will“. Oder auch mit der subtilsten Elektrizität vergleichbar, die alles bewegen kann und bewegt.

Mit GEIST können wir sofort Licht, Beziehungs-Kraft, Sinn und Harmonie assoziieren, aber auch die Freiheit und die Verantwortung, die Werteorientierung und den

---

<sup>1</sup> Zur Integralen Management-Philosophie sowie zum Verhältnis von Management, Führung und Leadership siehe den Aufsatz von A. Mascha: [www.IntegralManagement.de/IntegralManagement.pdf](http://www.IntegralManagement.de/IntegralManagement.pdf)

<sup>2</sup> Die Großschreibung von SINN (griech. LOGOS) betont nach unserer Auffassung die herausragende Bedeutung dieses Grund-Wortes. Es bedeutet einmal den konkreten Sinn und auch den transzendenten „Über-Sinn“.

Willen zum Sinn. GEIST ist die Urkraft, die Wandlung bewirkt, das Überkommene und Faule schöpferisch zerstört und alles erneuert. In der westlich-abendländischen Tradition nennt man diesen GEIST: „spiritus creator“ – Schöpfergeist. Wir alle haben einen Anteil daran – als ein Geistesfunke.

Im Kontext der aktuellen großen Krisen von globalem Ausmaß – nicht nur finanzwirtschaftlicher, sondern auch sozial-ökologischer und vor allem geistiger Natur – zwingt uns alle die Notwendigkeit, über Sinn und Humanisierung der Arbeitswelt nachzudenken, einen sinnorientierten Führungsstil auszubilden und zu praktizieren. Die Zeit ist reif dafür, eine zentral an Sinn und Werten orientierte Unternehmenskultur und Unternehmensführung aus einem neuen Bewusstsein heraus zu gestalten.

Gerade in den hoch entwickelten Volkswirtschaften der Erste-Welt- und Industrieländer sind die zentralen Produktivkräfte: Innovationsfähigkeit und die Nutzung geistiger Ressourcen wie Kreativität, Teamwork, eigenverantwortliches und mitunternehmerisches Denken und Handeln, etc. Doch gerade unter diesen hyper-modernen sozioökonomischen Rahmenbedingungen gilt *die* ökonomische Maxime für die Wirtschaft des 21. Jahrhunderts: „*Wer Leistung fordert, muss Sinn bieten*“ (Walter Böckmann; siehe auch Punkt 5 *Empfohlene Literatur*).

Leistung ist das Lebenselixier jeder Wirtschaft und somit sind wir in der heutigen Zeit mit der Sinnfrage im Herzen des Ökonomischen selbst. Wir meinen, dass es wichtig ist, zunächst *Sinnkontexte in der Wirtschaft* aufzuspüren und aufzuzeigen. Ein philosophisch tieferes Verständnis und eine Reflexion der Gesamtzusammenhänge bringen dann auch für die tägliche Unternehmenspraxis konkre-

ten Nutzen. Unser Workshopprogramm ist erkenntnis- und erfahrungsorientiert und zielt essentiell und zentral auf die Führungspersönlichkeitsentwicklung der Teilnehmer.

### **b) Zielgruppe**

Führungspersönlichkeiten aus der Wirtschaft, Personalführung und den politischen Gremien, die sich selbst intellektuell wie auch emotional und geistig weiterbilden, sich selbst besser kennen lernen wollen und ihre konkreten Führungsaufgaben besser gestalten und bewältigen wollen.

Unsere Zielgruppe sind Menschen, die für die geistige Dimension des Menschseins und der Wirklichkeit überhaupt offen sind; Menschen, die erahnen und erfühlen, dass „unbegrenzte Freiheit“ durch geistige Verantwortung für konkrete Werte gebündelt und selbstbeschränkt werden muss – und das gilt auch für die Wirtschaft und in der Wirtschaft.

### **c) Voraussetzung**

Von den Teilnehmenden wird große Bereitschaft erwartet, an sich selbst zu arbeiten, und sich vom GEIST her berühren und lenken zu lassen. Wandlungs- und Veränderungsbereitschaft, Lernbereitschaft sowie Teamfähigkeit und Konfliktlösungsbereitschaft setzen wir bei den Teilnehmenden voraus. Ebenso rechnen wir damit, dass manche „neu“ oder ungewöhnlich klingende Impulse, Gedankengänge und Einsichten nicht von vornherein abgelehnt, sondern zunächst betrachtet, angeschaut, erfüllt und dann auch kritisch diskutiert werden.

Das Zulassen des Neuen und die kritische Aufnahme desselben schließen sich nicht aus.

## **d) Zielsetzung**

Einige Ziele dieser Workshops seien genannt:

- Sie lernen erkennen, dass Ökonomie und Ökologie, Wirtschaft und ethische Werte, Politik und Sinnorientierung, Geisteseinsicht und verstandesmäßige Analysen, spirituelle Haltung und nachhaltige ökonomische Handlung wesentlich zusammen gehören
- Sie lernen den Sinnorientierten Führungsstil kennen und praktizieren (Action Learning Ansatz)
- Sie bekommen eine Einführung in die Meditation und Meditationspraxis
- Sie lernen den Gesamtzusammenhang von GEIST und Welt kennen und entwickeln Ihr ganzheitliches Denken und Handeln
- Sie arbeiten konkret an Ihrer persönlich-privat-beruflichen Entwicklung
- Sie arbeiten an ihrer Selbsterkenntnis und Sinnfindung und gewinnen dabei neue persönliche Erfahrungen
- Sie arbeiten an Ihrer Vorbildfunktion als Führungspersönlichkeit
- Sie lernen Ihre unternehmerische Führungsaufgabe durch eine umfassendere Perspektive besser kennen
- Sie erkennen die Chancen und Risiken des Wandels und lernen, differenzierter mit Krisen umzugehen
- Sie lernen „geistig-spirituelles Bewusstsein“ mit „Work-Life-Balance“ und „unternehmerischem Denken und Handeln“ zu verbinden und weiterzuentwickeln

Wir wollen Gefühlskräfte (emotionale Intelligenz), intellektuelle Begabungen und geistige Fähigkeiten, die ein jeder hat, ansprechen, wecken und aktivieren, damit sie gebündelt – sinn- und werteorientiert – zum Tragen kommen. **Intelligenzquotient (IQ)**, **emotionale Intelligenz (EQ)** und **Sinnkompetenz (SQ)** gehören für uns zusammen und bilden eine Dreier-Einheit.

Es geht uns in dieser Fortbildung um die Sensibilisierung des Bewusstseins einzelner Menschen für die (bisher vernachlässigte) Sinndimension in der Wirtschaft.

Nicht zuletzt verlangen die – in Notwendigkeit begründeten – neuen ökonomischen Herausforderungen der krisengeschüttelten Gegenwart nach neuen Lösungen und diese liegen primär in der Förderung der wichtigsten Ressource des 21. Jahrhunderts – nämlich der geistigen.

Diese Philosophie wollen wir in unsere Fortbildung hineintragen, propagieren und vor dem Hintergrund des hypermodernen Evolutionsstadiums unseres Wirtschaftsystems auch die integral-ökonomische Überlegenheit dieses Ansatzes belegen.

Die Teilnehmer begeben sich in diesem ca. halbjährigen Programm auf eine Entwicklungs-*Reise* – auch zu sich selbst und zu den tiefsten Kraft-Quellen aus denen nachhaltig wirksame Führungskräfte entspringen. So ist auch schon in der Etymologie das Wortes ‚Sinn‘ (vom althochdeutschen *sinnan*) das Reisen und Sich-auf-den-Weg-begeben implizit enthalten.

## e) Team-Profil

**Andreas Mascha**, (Jahrgang 1967), Dipl. Betriebswirt (FH). Konzeption und Leitung des gesamten Fortbildungsprogramms.

Geschäftsführer *des Instituts für Sinnorientierte Führung* ISF ([www.I-S-F-online.de](http://www.I-S-F-online.de)), Managementberater, Trainer und Coach für Integrales Management und sinnorientierte Führung. Inhaber der *IntegralManagement Beratungsgesellschaft* ([www.IntegralManagement.de](http://www.IntegralManagement.de)).

Bewusstseinsforscher, Hochschuldozent und Verleger, u.a. auch der Littera-Reihe von Dr. Walter Böckmann.

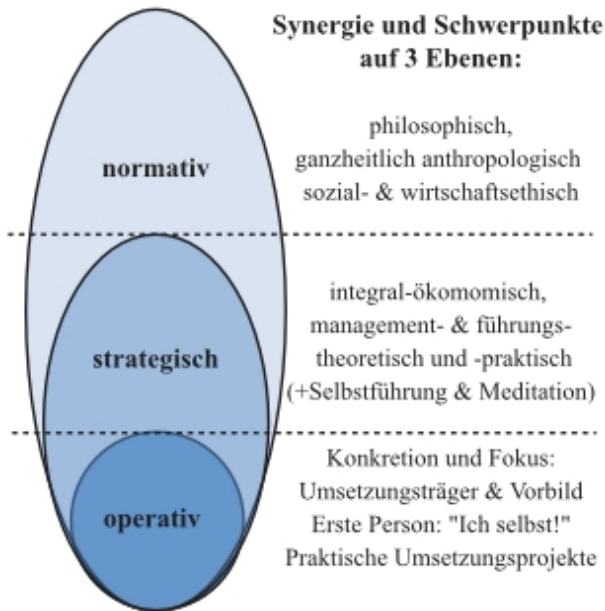
(Siehe: [www.AndreasMascha.de/VAM-Littera.pdf](http://www.AndreasMascha.de/VAM-Littera.pdf))

Kontakt: [mascha@I-S-F-online.de](mailto:mascha@I-S-F-online.de)

**Dr. Otto Zsok**, (Jahrgang 1957), ist Dozent für Logotherapie am Süddeutschen Institut für Logotherapie in Fürstfeldbruck bei München, dort auch Institutsdirektor. Studien: Theologie, Soziale Arbeit, Logotherapie und Philosophie. Promotion in Philosophie im Jahre 1997. Autor von 20 Büchern. Zuletzt veröffentlichte er: *Sozialethische Dimensionen in Politik und Wirtschaft* (St. Ottilien: EOS Verlag 2008). Außerdem: *Sinn-Funken. Ein neues Menschenbild für die Wirtschaft*, EOS Verlag 2007, zusammen mit Erich Schechner. Siehe auch unter: [www.Sinnkontexte-in-der-Wirtschaft.de](http://www.Sinnkontexte-in-der-Wirtschaft.de)

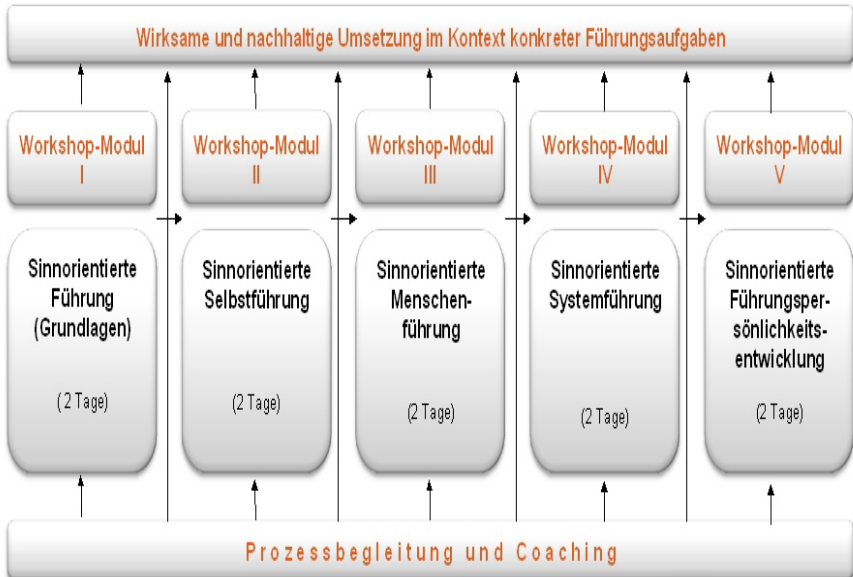
Zusätzlich können weitere Dozenten und Gastreferenten integriert werden.

Für den Gesamtprozess zeichnet Andreas Mascha verantwortlich.



## f) Das Gesamtprogramm im Überblick

### ISF-Leadership-Programm



(Termine: Siehe Anmeldung auf der letzten Seite)

## **2 Aufbau und Inhalte der Fortbildung**

Die Fortbildung ist in **5** Einheiten von jeweils 20 Stunden pro Einheit konzipiert. Man kann sie auch Module nennen. Jedes Modul bildet in sich selbst eine geschlossene Einheit, wobei die fünf Module dennoch einen Gesamtprozess darstellen mit jeweils unterschiedlichen Fokuspunkten. Es ist wünschenswert, alle fünf Module zu besuchen. Man kann aber auch nur einzelne Module buchen.

**(Termine:** Siehe Anmeldung auf der letzten Seite)

### **Modul 1: Sinnorientierte Führung (Grundlagen-Workshop)**

Dieser Einführungs- und Grundlagen-Workshop spiegelt in verdichteter Form das Gesamtprogramm wider und liefert somit auch eine fundierte Entscheidungsgrundlage für die Teilnahme am gesamten Fortbildungszyklus. Gerade aufgrund seines holographischen Charakters gibt das erste Modul einen tiefen Einblick in und guten Überblick über das ganze Spektrum der Sinnorientierten Führung.

Dieser Grundlagen-Workshop ist als dichte und konzentrierte philosophische Einführung in das ganzheitliche Menschenbild und die philosophische Anthropologie konzipiert. Darauf baut dann die gesamte sinnorientierte Führungslehre auf.

Dass jede Krise auch eine Chance ist, haben einige chinesischen Philosophen schon vor ca. 3.000 Jahren er-

kannt, ebenso die Weisen des alten Griechenlands. Doch diese Chance ist nur dann real zu verwirklichen, wenn Geisteseinsicht in vielen Einzelnen entsteht. Damit sie entstehen kann, müssen viele Einzelne, sich selbst als „Funke des Geistes“, als *homo noeticus* [als geistiges Wesen] erkennen und empfinden lernen. Im Geistigen nämlich wurzeln Freiheit und Verantwortung! Aus dem Geistigen entspringt der Wille zum Sinn. Er ist ursprüngliche Motivationskraft, der dem Willen zur Macht, dem Willen zur Lust und dem Willen zur Geltung vorausliegt.

Im Zentrum steht die Einführung in den Sinnorientierten Führungsstil auf der Grundlage des Frankl'schen Menschenbildes: Den erlebten Wandel in seiner Bedeutung und Tiefe und die darin enthaltenen Herausforderungen und Chancen zu erkennen, und daraus einen neuen sinnorientierten Führungs- und Lebensstil im Sinne von Leadership abzuleiten. Dabei kommt der Führungskraft die Rolle und Aufgabe zu, als Vorbild und Beispiel, den Wandel aktiv mit zu gestalten.

Der *Action Learning* Prozess gibt die notwendige Orientierung und Perspektive, um den dazugehörigen persönlichen Wandlungs- und Veränderungsprozess erfolgreich zu gestalten. Dabei wird der Weg zur eigenen Mitte, d.h. die eigene Meisterschaft im Inneren wie im Äußeren, angestrebt.

## **Modul 2: Sinnorientierte Selbstführung**

*Selbstführungskompetenz* gehört im 21. Jahrhundert zu den Schlüsselqualifikationen für wahren Berufs- und LebensErfolg. Gute Selbstführung muss sinnorientiert sein, wenn sie nachhaltig wirksam und lebenserfolgreich sein soll. Die Sinn-Orientierung ist das wichtigste Orientierungsprinzip und der beste Lebenskompass – gerade auch in Krisenzeiten. Denn wer mehr Motivationsenergie und Leistungskraft in sich freisetzen will und eine klare existentielle Orientierung in einer immer komplexer werdenden Welt sucht, muss sich des Sinns bewusst sein.

Der Workshop bietet fundierte Methoden und Praktiken, um die eigene Selbstführungskompetenz wirksam weiter zu entwickeln. Im Vordergrund steht hier die Arbeit an sich selbst; denn nur durch die eigene Praxis einer sinnorientierten Selbstführung kann auch die Authentizität gewährleistet werden, die eine sinnorientierte Führungspersönlichkeit ausmacht. Dabei ist der persönliche Sinn der Leitstern dieses Prozesses.

Durch die konkrete Anwendung von praktisch-sinnorientierten Bewusstseins- und Wissens-Tools auf die individuellen und aktuellen Fragestellungen der Teilnehmer findet nicht nur eine wertvolle Schulung der Selbstführungskompetenz statt, sondern der Workshop fördert lebenspraktischen (Selbst-)Erkenntnisgewinn und die Entwicklung von Sinn-Bewusstsein.

Es gilt, den persönlichen Soll- und Ist-Zustand als Verantwortungsträger einer eingehenden Betrachtung zu unterziehen und auf dieser Basis persönliche Ziele und Umsetzungsstrategien in Sinne von sinnorientierter Führung zu formulieren.

### **Modul 3: Sinnorientierte Menschenführung**

Dieses Modul fokussiert auf den sinnorientierten Führungsstil, als zukunftsweisenden Leadership-Ansatz im 21. Jahrhundert.

Neben Themen wie integraler Menschenkenntnis und Ethik der Menschenführung sowie der Vermittlung der Grundlagen dieses *eigen*-ständigen Führungsstils, der sowohl auf einer fundierten Tradition gründet, als auch höchst innovativ und hyper-modern ist, werden auch konkrete Methoden und Instrumente für eine sinnorientierte Führungspraxis vermittelt und trainiert.

Ein wesentlicher Baustein ist dabei der *Sokratische Dialog*. Zusätzlich zur dialogischen Ebene (vom griech. *dia logos* – dem Fließen von Sinn), geht es in diesem Workshop aber auch um gruppendynamische Prozesse, um die Entstehung, Entwicklung und Führung von z.B. *FlowTeams*.

Sie arbeiten dabei konkret an Ihrem eigenen Führungsrahmen und Führungsprofil. Sie trainieren die Methode des *Sinnorientierten Mitarbeitergesprächs* und sammeln Erfahrungen auch für den Prozess der Vor- und Nachbereitung.

Sie lernen das Führungsinstrument der *Sinn-Bilanz* – zur Bilanzierung von Sinn-Einschätzungen und Sinn-Erwartungen im Kontext der relevanten Wertekategorien – kennen und anzuwenden.

## Modul 4: Sinnorientierte Systemführung

Nach der Arbeit an der Selbstführung (Ich/Mich-Ebene) sowie der Menschenführung (Du/Dich- bzw. Wir/Uns-Ebene) geht es in diesem Modul zentral auch um die Systemführung (Es/System-Ebene). Wie sieht der jeweilige Systemzusammenhang, das Wirkungsgefüge konkret aus und wie lassen sich die spezifischen Systemdynamiken und Selbstorganisationskräfte durch die Impulse einer sinnorientierten Systemführung für die beabsichtigten Wandlungs- und Veränderungsprozesse intelligent nutzen?

Weitere Inhalte sind u.a.:

- Grundlagen der allgemeinen und sozialen Systemtheorie sowie der Selbstorganisationstheorie und Kybernetik (1., 2. und 3. Ordnung)
- Sinn und Systemsteuerung – Sinn als *das* Steuerkriterium komplexer Systeme
- Sinnorientierte System- und Unternehmensführung (u.a. Arbeit an der *corporate identity*)
- *Corporate meaning & corporate identity* Entwicklung der Unternehmung (als soziales System)
- Erfahrungsaustausch
- Selbstführung, Autokybernetik und Meditation
- Praxisprojekte und intelligente Umsetzung im Systemkontext

## **Modul 5: Sinnorientierte Führungspersönlichkeitsentwicklung**

*„Die stärkste Kraft beim Führen ist die Persönlichkeit des Führenden selbst.“*

(Walter Böckmann in: *Sinn-orientierte Führung als Kunst der Motivation*)

In diesem abschließenden Workshop steht ganz die sinnorientierte und integrale Führungspersönlichkeitsentwicklung im Mittelpunkt. Vor dem Hintergrund der Persönlichkeits-Philosophie (speziell von Max Scheler und Viktor Frankl) geht es hierbei um den Ideal-Typus der Führungspersönlichkeit und des Unternehmers. Weitere Fokuspunkte sind Charismatische Führung, Transformationale Führung und SuperLeadership (im Sinn der Führungstheoretiker Charles Manz und Henry Sims: *„Leading others to lead themselves“*).

Die letzte Programmeinheit dient auch der Reflexion des geleisteten Weges. Wo stehen wir auf dem persönlichen Weg? Was ist seither geschehen? In welcher Art und Weise haben wir uns dabei selbst bewegt und verändert? Wohin hat uns diese Reise bisher geführt? Wie soll es weitergehen?

### 3 Nutzen der Fortbildung

Eine Führungspersönlichkeit, d.h. eine selbstbewusste Persönlichkeit mit Führungsverantwortung, steht im 21. Jahrhundert vor großen und neuen Führungs-, Management- und Leadership-Herausforderungen. Diese Fortbildung bietet hierfür zukunftsweisende Antworten, wertvolle Methoden und Werkzeuge sowie Umsetzungsstrategien für den sinnorientierten Führungsstil.

Sie entwickeln auf fundierter Basis sowohl Ihre Persönlichkeit als auch Ihre Führungskompetenz auf den Ebenen der Selbstführung, der Menschenführung und der Systemführung. Dabei ist der Sinn der Leitstern und Attraktor für alle Entwicklungs- und Transformationsprozesse.

Der Persönlichkeitsentwicklung kommt im diesem Programm die höchste Priorität zu, noch vor dem Wissenserwerb und der praktischen Anwendung der spezifischen Führungsmethoden. Neben der Selbsterkenntnis und Menschenkenntnis ist auch die systemische Mustererkennung ein wichtiges Thema des gesamten Programms. So werden *Selbstkompetenz* und *Führungskompetenz* wechselseitig erweitert. Ziel ist vor allem die sinnorientierte Führungspersönlichkeitsentwicklung, denn nur solch eine Persönlichkeit, die auch selbst sinnorientiert lebt, kann sich auch zu einer authentischen Führungspersönlichkeit entwickeln. Wer aber diesen Weg erfolgreich beschreitet, wird nicht nur für sich selbst mehr Erkenntnis und mehr Bewusstsein erlangen, mehr Lebensfülle und LebensErfolg verwirklichen, sondern er wird auch anderen Menschen mehr Orientierung geben

können und Führungsqualitäten umsetzen – eben durch Sinnvermittlung statt durch Manipulation.

Durch den praktizierten *Action Learning* Ansatz im gesamten Fortbildungsprogramm findet die Theorievermittlung zu den Konzepten und Methoden der Sinnorientierten Führung stark anwendungsorientiert und praxisbezogen statt (*Learning and/by Doing*). Die Teilnehmer wenden das Leadership-Wissen und -Know-how unmittelbar auch auf die eigene Lebenssituation, auf konkrete eigene Projekte sowie im Kontext des jeweiligen Arbeits- und Unternehmenshintergrundes an. Durch dieses stark handlungs- und umsetzungsorientierte Lernen werden nicht nur die anspruchsvollen Wissensinhalte zur Sinnorientierten Führung lernpsychologisch optimal und didaktisch intelligent vermittelt, sondern die Potenz und Kraft dieser integralen Führungsphilosophie wird zur besseren Bewältigung der aktuellen Herausforderungen jedes einzelnen ganz konkret genutzt.

Unter Einbeziehung meditativer Praktiken und Bewusstseinstechiken ist dieses Programm sowohl hoch kompetente und tiefenfundierte Fortbildung zum zukunftsweisenden Sinnorientierten Führungsstil, als auch konkreter Prozess der sinnorientierten und integralen Persönlichkeitsentwicklung.

Denn: Die Führungspersönlichkeit des 21. Jahrhunderts ist SINNorientiert: SINN als LOGOS und GEIST.

## 4 Konditionen

Ort / Kosten / Anmeldung / Termine

**Termine und Kosten:** Siehe separates Terminblatt

Ort der Ausbildung ist der institutseigene Lehrsaal in:

**D-82256 Fürstenfeldbruck / Hauptstraße 9**

Tel.: +49 (0)8141-18041 / Fax: .: +49 (0)8141-15195

Email: [si@logotherapie.de](mailto:si@logotherapie.de)

Teilnehmerzahl: 5 bis max. 12 Personen.

Anmeldung erfolgt schriftlich mittels Anmeldeformular und gilt mit der Unterschrift der angemeldeten Person als verbindlich. Anmeldeschluß eine Woche vor dem Modulbeginn. (Ratenzahlung möglich).

Empfehlenswert ist es, alle 5 Module zusammen zu buchen; die Module können aber auch einzeln gebucht werden.

Ein Modul dauert zwei Tage, jeweils von 10.00 bis 18.00 Uhr (am ersten Tag) und 9.00 bis 18.00 Uhr (am zweiten Tag). Das sind 15 Stunden pro Modul. Fünf Stunden Literaturstudium pro Modul werden vorausgesetzt.

Bestätigt werden nach Absolvierung der 5 Module 100 Stunden Fortbildung mit dem Zertifikat „**Fortbildung zur Sinnorientierten Führung**“.

Bei Stornierung einer Anmeldung kürzer als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn sind 20 % der Teilnahmegebühr fällig.

## 5 Empfohlene Literatur

*Werner Berschneider*: Sinnzentrierte Unternehmensführung. Was Viktor E. Frankl den Führungskräften der Wirtschaft zu sagen hat, Lindau: Orthaus Verlag 2003

*Walter Böckmann*:

Wer Leistung fordert, muß Sinn bieten. Moderne Menschenführung in Wirtschaft und Gesellschaft, Düsseldorf: ECON 1990

Vom Sinn zum Gewinn. Eine Denkschule für Manager, Wiesbaden: Gabler 1990

Sinnorientierte Führung als Kunst der Motivation, Landsberg: Verlag Moderne Industrie 1987

SINN in Arbeit, Wirtschaft und Gesellschaft, München: Verlag Andreas Mascha 2008

*Hans Endres*: Der Mensch als Mittelpunkt. Das Integrale Management, Isselbach: Verlag Dr. Marc Fischer 1996

*Helmut Graf* (Hg.): Mit Sinn und Werten führen. Was Viktor E. Frankl Managern zu sagen hat, Wien: LIT Verlag 2005;

Die kollektiven Neurosen im Management. Viktor E. Frankl: Wege aus der Sinnkrise in der Chefetage, Wien: Linde Verlag 2007

*Gottlieb Guntern*: Im Zeichen des Schmetterlings. Argumente für eine neue Führungskultur, München: DTV 1995

*Lau-dse*: Führung und Kraft aus der Ewigkeit (Dau-Dö-Ging), Wiesbaden: Insel-Verlag 1952

*Andreas Mascha*: Sinnorientierte Selbstführung, ISF-Schriften, München: Verlag Andreas Mascha 2009

*Rudolf Mann*: Die Neue Führung. Vom Kampf um Anerkennung zum authentischen Sein, Düsseldorf: Metropolitan Verlag 2004

*Charles C. Manz/Henry P. Sims: The New Superleadership. Leading others to lead themselves, San Francisco: Berrett-Koehler Publisher 2001*

*Alex Pattakos: Gefangene unserer Gedanken. Viktor Frankls 7 Prinzipien, die Leben und Arbeit Sinn geben, Wien: Linde Verlag 2005*

*Anna Maria Pircher-Friedrich: Sinn-orientierte Führung in Dienstleistungsunternehmen – ein ganzheitliches Führungskonzept, Augsburg: Ziel Verlag 2001*

*Mit Sinn zum nachhaltigen Erfolg. Anleitung zur wert- und wert-orientierten Führung, Berlin: Erich Schmidt Verlag 2007*

*Claus Otto Scharmer: Theorie U. Von der Zukunft her führen. Heidelberg: Carl Auer Verlag 2009*

*Karl Peter Sprinkart/Franz-Theo Gottwald: Digital Leadership. Führen mit Knowledge Media, Frankfurt: Campus Verlag 2003*

*Margaret J. Wheatley: Quantensprung der Führungskunst. Leadership and the New Science, Reinbek: Rowohlt Verlag 1997*

*Andreas Wingartz: „An mir“ führt kein Weg vorbei. Humane Gesichtspunkte einer zeitgemäßen Führung, St. Ottilien: EOS Verlag 2007*

*Reinhard Zaiser: Management by Meaning: Personalführung und Motivation unter dem Aspekt der Logotherapie, Münster: LIT Verlag 2004*

*Otto Zsok und Erich Schechner: Sinn-Funken. Ein neues Menschenbild für die Wirtschaft, St. Ottilien: EOS Verlag 2007*

*Otto Zsok: Sozialethische Dimensionen in Politik und Wirtschaft, St. Ottilien: EOS Verlag 2008*

# littera

Publikationen  
im

 Verlag  
ANDREAS MASCHA

Reihe *Sinnorientierung*  
von Dr. Walter Böckmann



Gesamtprogramm als Download unter:

[www.AndreasMascha.de/VAM-Littera.pdf](http://www.AndreasMascha.de/VAM-Littera.pdf)

Verlag Andreas Mascha  
Denninger Str. 208  
D-81927 München  
Tel./Fax: 089 89357965  
[Verlag@AndreasMascha.de](mailto:Verlag@AndreasMascha.de)

**Institut für Sinnorientierte Führung ISF – Andreas Mascha, München**  
in Kooperation mit dem  
**Süddeutschen Institut für Logotherapie und Existenzanalyse**  
gemeinnützige AG Vorstand / Institutsdirektor: Dr. phil. Otto Zsok  
D – 82256 Fürstfeldbruck \* Hauptstr. 9 Tel.: 08141-18041 Fax: 08141-15195  
E-Mail: [si@logotherapie.de](mailto:si@logotherapie.de) Homepage: [www.logotherapie.de](http://www.logotherapie.de) [www.sinnkontexte-in-der-wirtschaft.de](http://www.sinnkontexte-in-der-wirtschaft.de)

## **A N M E L D U N G**

Ich melde mich hiermit am **Süddeutschen Inst. für Logotherapie und Existenzanalyse** zur Fortbildung

### **SINNORIENTIERTE FÜHRUNG (ISF-LEADERSHIP-PROGRAMM)** **Februar bis Juni 2012**

an, und verpflichte mich gleichzeitig zur Zahlung der für diese Fortbildung anfallende Gebühr von  
**3.750 EURO** (für fünf Module) oder  
**800 EURO** (für jeweils ein Modul).

#### **Seminartermine und Ort:**

- 23./24. Febr. **2012 (Modul 1)** → Sinnorientierte Führung: Grundlagen-Workshop
- 15./16. März 2012 **(Modul 2)** → Sinnorientierte Selbstführung: Praxis und Theorie
- 19./20. April 2012 **(Modul 3)** → Sinnorientierte Menschenführung: Praxis und Theorie
- 24./25. Mai 2012 **(Modul 4)** → Sinnorientierte Systemführung: Praxis und Theorie
- 28./29. Juni 2012 **(Modul 5)** → Sinnorientierte Führungspersönlichkeitsentwicklung

**Ort:** Lehrsaal des Süddeutschen Instituts für Logotherapie und Existenzanalyse

**D – 82256 Fürstfeldbruck** Hauptstr. 9

T.: 08141 / 180 41 Fax: 08141/151 95 E-Mail: [si@logotherapie.de](mailto:si@logotherapie.de)

Beginn jeweils am **Donnerstag** um 10.00 bis 18.00 Uhr und **Freitag** 9.30 bis 18.00 Uhr.

→ Die Fortbildung findet nur dann statt, wenn sich mindestens 5 Personen verbindlich für alle Module anmelden. Darüber hinaus ist für Interessenten die Buchung von einzelnen Modulen möglich.

Anmeldeschluss: 16. Februar 2012.

Ich habe folgende Berufsausbildung bzw. Berufserfahrung:

.....  
.....

Zur Zeit bin ich tätig als: .....

Das Info-Heft zum Seminar **Sinnorientierte Führung** liegt mir vor. Alle darin enthaltenen Regelungen werden von mir voll anerkannt. Bei Stornierung einer Anmeldung weniger als drei Wochen vor Beginn ist 20% der Teilnahmegebühr fällig.

Name / Titel: .....

Adresse, Tel. (privat): .....

.....

E-Mail: .....

Adresse u. Tel.: (geschäftl.) .....

.....  
(Ort, Datum)

.....  
(Unterschrift)